

## Emprendedores

Centrará su estrategia para 2005 en el apoyo a emprendedores y al comercio

## Lan Ekintza-Bilbao prevé crear este año 80 empresas e insertar a 1.800 parados

La sociedad municipal Lan Ekintza-Bilbao ha promovido a lo largo del primer semestre de 2004 un total de 36 nuevas empresas que han generado 87 puestos de trabajo y una inversión de 1.148.000 euros. El servicio de Apoyo a Pymes ha atendido durante este periodo a un total de 453 empresas en tanto que 982 personas han encontrado trabajo a través del servicio de Apoyo al Empleo.

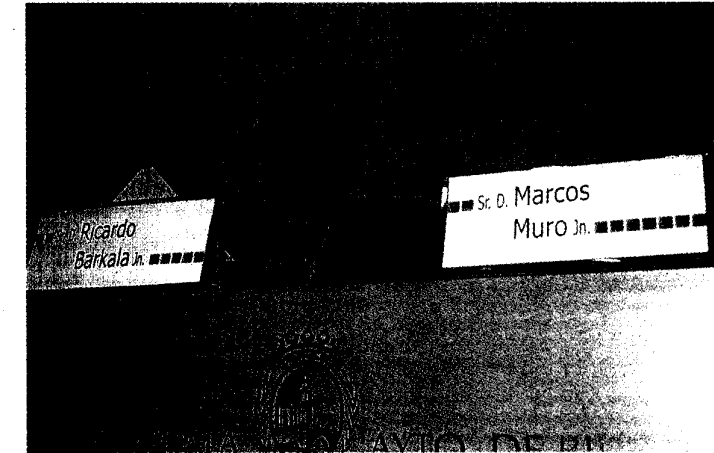
## ♦ Beatriz Itza

Para Ricardo Barkala, concejal responsable del Área de Empleo y Promoción Económica del Ayuntamiento de Bilbao, el balance del primer semestre es altamente positivo. "Se están cumpliendo los objetivos aunque en ningún caso se puede bajar la guardia", advirtió.

Así, las previsiones para el presente ejercicio apuntan a que 2.600 personas serán entrevistadas por el Área de Apoyo al Empleo en los denominados itinerarios de inserción, a fin de conseguir la inserción laboral de 1.800 personas. En el Área de Apoyo a la Creación de Empresas se estima que a cierre del ejercicio se habrán creado 80 empresas, con 180 empleos generados.

Finalmente, en el Área de Apoyo a la Empresa se prevé ayudar en la mejora de la gestión a 60 empresas mientras que otras 50 contarán con apoyo en el desarrollo de proyectos de innovación.

Ricardo Barkala, a quien acompañaba en la presentación del balance semestral el director general de Lan Ekintza-Bilbao, Marcos Muro, aprovechó para dibujar las líneas de actuación de la sociedad municipal de cara al próximo año. El apoyo al empleo y a la creación de nuevas empresas, con especial atención a los colectivos más desfavorecidos; la mejora de la competitividad del comercio bilbaíno, mediante una reflexión estratégica y un plan de actuación conjunto; y



El concejal Ricardo Barkala y el director general de Lan Ekintza-Bilbao, Marcos Muro, hicieron balance semestral

la puesta en marcha de un nuevo Plan Integral 2005-2009 para la revitalización de Bilbao La Vieja, San Francisco y Zabala, centran los principales proyectos e iniciativas de Lan Ekintza para 2005.

## Radiografía empresarial 2003

Al tiempo que se presentaban las previsiones para el año próximo, los responsables de la sociedad municipal echaban la vista atrás para dar a conocer los resultados de la 'Radiografía Empresarial de Bilbao' correspondiente a 2003. Según este estudio, el año pasado el tejido empresarial de la capital vizcaína estaba formado por 33.579 establecimientos que ocupaban a 150.696 personas, siendo Abando el distrito que registra una mayor densidad empresarial.

La radiografía muestra un tejido de microempresas, el 75% de las cuales cuenta con menos de tres trabajadores y el 93,6%, con menos de 10 personas. Únicamente el 1% de las pymes supera los 50 empleados.

Las nuevas aperturas de negocios se verificaron el pasado año

## BBK Gazte Lanbidean ha apoyado 142 nuevos proyectos empresariales

La Fundación BBK Gazte Lanbidean ha financiado la creación de 142 nuevos proyectos empresariales en lo que va de año, que han generado 280 empleos directos en Bizkaia de los que 214 corresponden a personas promotoras de las empresas y los 86 restantes a contratación de éstas. Desde el inicio de la actividad de la Fundación, hace más de seis años, BBK ha apoyado la puesta en marcha de 910 empresas, que han creado 2.906 empleos en este Territorio Histórico. La estadística confirma además que el 90,56% de las empresas creadas con la ayuda de la Fundación sobreviven con éxito en el mercado una vez transcurridos los tres primeros años de actividad, periodo durante el cual la Fundación ejerce una suerte de tutela por parte de un equipo de consultores. En los seis años de actividad de la Fundación, el número de empresas que ha fracasado en su intento de consolidación ha sido de 84, lo que supone el 9,44% del total. Las causas, casi siempre, hay que buscarlas en la mala gestión del negocio. Por el contrario, la clave de este alto índice de supervivencia empresarial, por encima de la media del Estado, se debe a la calidad en los procesos de apoyo a la maduración de la idea y la elaboración de los proyectos de viabilidad

fundamentalmente en los sectores de banca, seguros y servicios a empresas, siendo éstas últimas, junto a construcción, actividades inmobiliarias y servicios personales las que mayor crecimiento

han experimentado en el periodo 1998-2003. Barkala destacó asimismo por significativo el dato de 1.199 nuevas sociedades constituidas en 2003, un 5,8% más que el año anterior.

## Riesgos Laborales

## Galdiano y Arcelor Lasao, premios San Prudencio

## E.E.

Las empresas guipuzcoanas Construcciones Galdiano y Arcelor Corrugados Lasao han obtenido el premio que anualmente concede la Fundación Laboral San Prudencio de Alava en reconocimiento a la correcta gestión de la prevención de los riesgos en el ámbito laboral.

Los representantes de ambas empresas recibían el galardón de manos de la Subsecretaria del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Aurora Domínguez, en el transcurso del VII Foro socio-laboral Fundación San Prudencio celebrado en el Palacio Europa de Gasteiz los pasados días 20 y 21 de octubre.

Su ejemplo, al igual que el de otras muchas empresas del País Vasco, era objeto de mención por el consejero de Justicia, Empleo y Seguridad Social, Joseba Azkarraga, en la inauguración del Foro. Frente a aquellos empresarios que aún puedan dudar de las ventajas de invertir en seguridad, afirmaba el consejero, "las empresas que han puesto en práctica una adecuada política preventiva, amén del beneficio de preservar la integridad de sus trabajadores, han constatado un aumento de su productividad y de su calidad; en definitiva, un beneficio de sus beneficios empresariales".

Así, Azkarraga pedía a los empresarios vascos que no contemplen la seguridad y la salud en el trabajo sólo como una exigencia de tipo legal, porque "si nos quedamos en el mero cumplimiento de la normativa, difícilmente la prevención llegará a consolidarse como parte de nuestra manera de ser". El consejero aprovechó para subrayar, asimismo, la necesidad de que la seguridad y la salud sean considerados con el mismo valor e importancia que el resto de objetivos de la empresa.

Azkarraga indicó que la batalla contra la siniestralidad es una carrera de fondo y recordó que gracias al plan de choque de Osalan se ha conseguido reducir en un 37% los accidentes mortales.

OPARI

DE FALTA EN NAVIDAD

94 449 51 63