

Diario

Noticias de Álava

JOSU FEJOO
VUELVE GRAVE

El vitoriano sufre dos comas hipoglucémicas en Groenlandia

PÁGINA 47



EL PIVOTE SÍ ERA NECESARIO

El Ayuntamiento señala el carril-bus de Portal de Villarreal en el que se accidentó una policía

PÁGINA 8

Los usuarios, frustrados por las listas de espera en Osakidetza

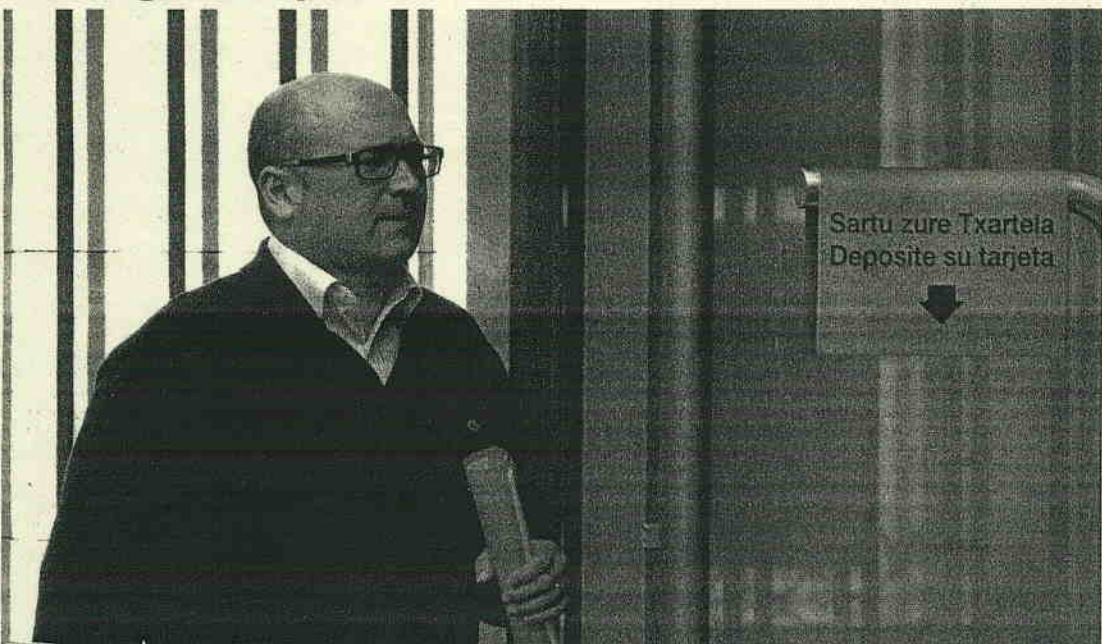
La deficiente coordinación en la Sanidad pública también es motivo de queja

VITORIA. Osakidetza ya tiene un diagnóstico claro: los vascos no están contentos con los retrasos que se producen en la Sanidad pública. Las listas de espera y la falta de coordina-

ción son dos de las principales quejas recogidas en el Informe 2010 remitido al Parlamento Vasco por el Ararteko. Hay pacientes que deben esperar más de un año su visita al doctor

y hay pruebas previas a las intervenciones que caducan por la demora en el ingreso. En la Llanada alavesa tampoco están contentos con la escasez de servicios. PÁGINAS 6-7

De Miguel se proclama inocente ante el Parlamento



VITORIA. "El objetivo era y es el PNV". Así defendió su inocencia ante la prensa -en una comparecencia en la que no aceptó preguntas- el ex diputado foral del PNV Alfredo de Miguel, tras

declarar media hora ante la Comisión del Parlamento Vasco que investiga las presuntas irregularidades cometidas por él y otras personas en torno al Parque Tecnológico de Miñano o la adju-

dicación de contratos de la consejería de Cultura. El PSE reprochó a los jeltzales que arrojaron a De Miguel y les acusó de intentar "desprestigiar" a la Comisión. FOTO: JOSU CHAVARRI PÁGINA 20

Los vecinos de los nuevos barrios, contra la redensificación

ZABALGANA Y SALBURUA PIDEN UN DEBATE MÁS CALMADO

VITORIA. Los vecinos de Salburua y Zabalzana no entienden a qué viene las prisas del Ayuntamiento por aprobar una redensificación en los nuevos barrios cuando se trata de un proyecto a futuro. Los colectivos vecinales cuestionan el ritmo impuesto por el Consistorio y reclaman un debate más sosegado y argumentado justo un día antes de que tenga lugar una votación por parte de los ediles que puede resultar clave para su aprobación. PÁGINA 27

ISASI NO SERÁ CANDIDATO EN AMURRIO TRAS 22 AÑOS DE ALCALDE

PÁGINA 22

Bruselas avala el bloqueo francés a los trenes con inmigrantes de Italia
PÁGINA 16

Los adjudicatarios de Borinbizkarra optan por sustituir malla por vidrio
PÁGINA 29

La plantilla de Fuasa mantiene los paros tras dos meses de protestas
PÁGINA 32

El Gobierno quiere ahora endurecer la prejubilación

TRABAJO ANUNCIA ESTÁ MEDIDA TRAS CONOCERSE LOS PLANES DE TELEFÓNICA

PÁGINA 25

Reyco
rehabilitación coordinación

reycosl.com

- Portales - Reformas
- Fachadas - Tejados
- Proyectos
- Ascensores
- Eliminación de barreras

Fueros 16 · Ed. Opera · Oficina, 25 · Tel. 945 155 710

www.reycosl.com

moldes de cocina
100% Silicona alimentaria de primera calidad

2€ martes 19 de abril

HOY Escapada en familia
guía de

BRUSELAS
2,95€ + periódico

La Fundación Laboral San Prudencio recoloca a 32 despedidos de Kemen

EL CIERRE DE LA EMPRESA ENVIÓ AL PARO A 120 EMPLEADOS

En tres meses, la FLSP ha logrado reubicar al 58% de los antiguos trabajadores de la fábrica

ANDRÉS GOÑI

VITORIA. Tres meses después de que Kemen cerrara definitivamente su puertas y enviara a 120 trabajadores a la calle, una buena parte de ellos ha podido recolocarse en el mercado laboral. En concreto han sido 32, que representan el 58% de todos los expedientados en su día por la firma de mobiliario de oficina.

El mérito de este proceso ha recaído en el servicio de empleo de la Fundación Laboral San Prudencio, que poco después de la desaparición de la histórica compañía puso en marcha un programa de ayuda a los despedidos para proporcionarles apoyo profesional, logístico y humano, según reconoció ayer la institución a través de un comunicado. Kemen, fabricante de mobiliario de oficina, cesó su actividad el pasado 31 de diciembre tras registrar una fuerte y continua caída de ventas que le llevó a presentar en mayo del mismo año un concurso de acreedores y un ERE de extinción de contratos seis meses después.

UN PROGRAMA DE SEIS MESES EN enero de 2011 el servicio de empleo



Las puertas de la histórica Kemen se cerraron definitivamente el pasado 31 de diciembre. FOTO: A. LARRETXI

de la FLSP puso en marcha el citado proyecto de recolocación, en el que participan 55 de los trabajadores afectados. Este programa se basa en un plan de asesoramiento grupal y personal para definir el proyecto profesional de cada participante, "explorando y detectando en el mercado de trabajo las ofertas que se adecuan a sus inte-

EL ADIÓS DE KEMEN

- ¿Actividad? Fabricante de mobiliario de oficina.
- ¿Cuándo cerró? El 31 de diciembre de 2010.
- ¿Despidos? 120.
- ¿Participantes en el programa de la Fundación Laboral? 55.
- ¿Sesiones celebradas? 36.

reses particulares". Así, para el programa de recolocación se han conseguido 71 ofertas de empleo que se han traducido en 37 contratos. Actualmente 32 de los 55 participantes iniciales está trabajando, lo que supone un 58% de nivel de recolocación en el primer trimestre del programa, que tiene seis meses de duración.

Iberdrola ligará la subida de salarios a los resultados de la compañía

La eléctrica fija una subida anual del 1% que podrá aumentarse hasta el 3,5%

VITORIA. Iberdrola ha llegado a un preacuerdo con los sindicatos, a excepción de UGT, para que las subidas salariales estén vinculadas a los resultados de la eléctrica y no a la evolución del IPC en el próximo convenio. La empresa ha planteado en el próximo convenio, que tendrá validez de 2011 a 2014, una subida fija anual de los salarios del 1%, que podrá aumentar hasta el 3,5% si se cumplen determinados objetivos de negocio, según explicaron fuentes de la eléctrica. Esta propuesta de convenio, que previsiblemente se firmará a principios de mayo y afecta a unos 9.000 trabajadores, cuenta con el respaldo de Comisiones Obreras, SIE, Atape y USO, que suman el 58% de la representación laboral, mientras que faltaría el apoyo de UGT. Según el acuerdo, si la empresa cumple el 100% de los objetivos de beneficio operativo (EBIT) para 2011, al 1% fijo se sumaría un 0,5% adicional. Si se superan los objetivos en un 20%, se sumaría un 2,5% y el incremento final sería entonces del 3,5%.

Iberdrola se convertiría así en la primera gran empresa española que liga la subida salarial a los objetivos de negocio y no al IPC, en línea con los planteamientos de la canciller alemana Angela Merkel de que los incrementos se vinculen a la productividad. En 2010 Iberdrola obtuvo un beneficio neto de 2.871 millones de euros y un Ebitda de 7.528 millones. >>>E

VIVIMOS tiempos convulsos, inciertos y peligrosos. El Gobierno español, embarcado en la nave europea, se ha visto obligado a reformas de todo tipo y magnitud, pero sin poder acceder a las mismas con esa libertad propia de quien puede diagnosticar la situación propia y recetar la solución más adecuada para cada uno de los problemas, sea financiero, económico, empresarial o social. Frente a las líneas maestras que se diseñan en Bruselas para reconducir el déficit público, nada se puede hacer desde Madrid para reducir el desempleo, principal efecto de la crisis y la mayor preocupación de los ciudadanos.

Dicho en otras palabras, si Alemania o Francia temen los efectos negativos de la inflación, ahora que están saliendo de la crisis, carece de importancia que otros países periféricos sigan empobreciéndose, mientras sus dirigentes siguen hablando de nuevas reformas socio-laborales que, se mire por donde se mire, darán más libertad de acción a las empresas. La última de estas anunciadas reformas es la referente a la negociación colectiva de los convenios. La pretensión patronal tiende a reducir el alcance de los mismos a la realidad de cada empresa que podrá descolgarse del ámbito sectorial en función de su situación económica. No es momento ahora de entrar a valorar las venta-

Una burla grotesca

Barnealdea



POR JOSÉ A. DÍEZ ALDAY

jas o perjuicios que esta reforma conlleva, aunque no me resisto a preguntar en qué medida puede afectar (frenar o acelerar) planteamientos como el que hemos conocido esta semana de la mano de Telefónica. Un caso verdaderamente paradigmático de la política económica que desarrollan los dos partidos que se alternan como inquilinos de La Moncloa. Recordemos, para empezar, que la citada compañía quedó definitivamente privatizada a partir del 20 de enero de 1997 con la venta de las acciones que tenía el Gobier-

La economía española sigue con poca presencia en la industria, afectada por el turismo y con la construcción atascada

no español, lo que permitió un ingreso en torno a 650.000 millones de pesetas (unos 4.200 millones de euros). Ahora, sin posibilidad alguna de control gubernamental, la compañía que preside Alierta anuncia grandes beneficios, importantes bonos millonarios a sus directivos, mayor retribución de dividendos y una reducción del 20 por ciento del empleo en España.

Poco se puede hacer contra este ejercicio inmoral, salvo poner cara de tontos, máxime tras saber que la compañía negociará con los sindicatos siguiendo las pautas de anteriores ajustes. Es decir, bajas incentivadas, prejubilaciones y externalización de funciones que, en términos reales significa un aumento del gasto público. Ergo... toca pagar a escote con dinero público un plan empresarial para socializar las unidades productivas (puestos de trabajo) deficitarias y seguir privatizando el aumento de los beneficios. Crudo y cruel proyecto que terminará por hacerse realidad con la aquiescencia de los sindicatos en la medida que la mayoría de los 5.600 trabajadores afectados cesarán en sus funciones laborales con unas condiciones económicas inmejorables.

Mientras tanto, reformas como la de las pensiones empobrecen a la sociedad y otras, como la laboral sigue siendo ineficaz por una razón tan sencilla como palmaria: no es posible obtener beneficios sociales (creación de empleo) mientras no se reforme el propio modelo económico que ha provocado la crisis. En este sentido... ¿qué ha cambiado desde que estallara la crisis financiera?

Nada o poco, como las ayudas públicas al sistema financiero. La economía española sigue con una escasa presencia de la industria en el PIB y carece de la productividad y tecnología adecuadas para competir en el mercado internacional. Está, por otra parte, muy afectada por el turismo (el gran caldo de cultivo de empleos precarios), mientras el mercado inmobiliario está atascado e hipotecado en manos de bancos y cajas, que ahogan la capacidad de consumo de las familias más necesitadas.

En estas condiciones, cualquier reforma que se quiera hacer se convierte en papel mojado y, en todo caso, afecta negativamente las condiciones salariales y laborales de los cada día menos trabajadores. El debate en el que deberían estar los sindicatos no es la conveniencia o no

de unas reformas, sino en su eficacia en el corto plazo. Porque es el corto plazo el que preocupa al 25 por ciento de los jóvenes vascos, medido en clave de empleo y poder adquisitivo. Sin olvidar a las miles de familias con hijos en edad escolar que han perdido su trabajo o a los miles de pensionistas y viudas de pensionistas que han de hacer todo un ejercicio de ingeniería doméstica para llegar a fin de mes sin pasar hambre en los últimos días.

Alguien podrá decir que esas líneas son un alarde de demagogia. No voy a discutir esta posibilidad. Porque habrá que seguir denunciando esta situación mientras corramos el riesgo real de perder a la generación mejor preparada de la historia, al tiempo que compañías como Telefónica no tienen pudor en anunciar que se incrementarán los beneficios gracias a mayores despidos en medio de la pasividad sindical y la inacción de los Gobiernos (sea La Moncloa o Ajuria Enea) demasiado preocupados por salvar los muebles en las inminentes elecciones municipales, que no sólo desoyen las propuestas de la oposición, sino que se permiten el lujo de rechazarlas y calificarlas como "absoluta deslealtad institucional". Una postura, no ya paradójica porque el Gobierno de Patxi López carece de ideas, sino que es una grotesca burla a la responsabilidad que implica la gobernanza democrática.